



SYNERGIA
ROZWOJU

Sp. z o.o.

www.synergiarozwoju.eu

Nasze działania realizujemy w dwóch obszarach:

Obszar 1. Edukacja:

- organizacja i prowadzenie szkoleń, warsztatów, kursów (w tym także on-line) , m.in. szkolenia dla sektora biznesu i ekonomii społecznej z zakresu kompetencji interpersonalnych i zarządzania zasobami ludzkimi; szkolenia dla rad pedagogicznych z zakresu dydaktyki, efektywnego nauczania, kreatywności w pracy nauczyciela i wykorzystania TIK w edukacji,
- organizacja konferencji i sympozjów,
- doradztwo i ekspertyzy w zakresie analizy i zmiany kultury organizacyjnej firmy/organizacji,
- prowadzenie debat i spotkań dyskusyjnych,
- tworzenie programów profilaktycznych,
- prowadzenie procesów coachingowych.

Nasze działania realizujemy w trzech obszarach:

Obszar 2. **Badania:**

- planowanie i prowadzenie badań edukacyjnych,
- planowanie i prowadzenie badań marketingowych i rynkowych,
- realizacja diagnoz społecznych, problemów społecznych, potrzeb społeczności lokalnych,
- realizacja projektów badawczych,
- ewaluacja projektów badawczych i rozwojowych,
- opracowanie ekspertyz, raportów, badań ewaluacyjnych,
- przygotowywanie i realizacja działań projektowych w organizacjach pozarządowych oraz jednostkach samorządu terytorialnego,
- prowadzenie badań naukowych i działań w sferze ekonomii społecznej,
- prowadzenie marketingu w mediach społecznościowych.



OFERTA SZKOLENIOWA

TRADYCYJNIE – ZDALNIE – HYBRYDOWO

Nasz team

Nasz zespół tworzą osoby z wieloletnim doświadczeniem zawodowym, posiadający kwalifikacje i kompetencje w zakresie edukacji, doradztwa, coachingu i biznesu, m.in. pedagodzy, nauczyciele akademicy, coachowie i trenerzy, animatorzy, osoby zarządzające firmami, jednostkami publicznymi i edukacyjnymi oraz organizacjami pozarządowymi.

Zrealizowaliśmy ponad 20.000 godzin wykładów, warsztatów, ćwiczeń, seminariów, szkoleń i konsultacji oraz webinarów.

Zadbamy o Państwa potrzeby:

- dopasujemy szkolenie do oczekiwań,
- dobierzemy czas i miejsce szkolenia,
- wybierzemy optymalną formę współpracy,
- dostarczamy materiały szkoleniowe,
- zaproponujemy indywidualną wycenę szkolenia.

Zapraszamy do współpracy.

SZKOLENIE 1

Aplikacja MS Teams w kształceniu zdalnym (poziom podstawowy)

Obsługa oprogramowania Microsoft Teams w zakresie prowadzenia zajęć zdalnych z dziećmi i młodzieżą szkolną. Kształtowanie podstawowych umiejętności zastosowania aplikacji do celów kształcenia zdalnego, m.in. zakładanie zespołów, planowanie spotkań w kalendarzu, wideorozmowy i czatowanie, udostępnianie ekranu uczestnikom i wymiana plików. Jak przygotować ucznia do pracy zdalnej?

Grupa docelowa: nauczyciele, pedagodzy, opiekunowie

Liczba osób w grupie szkoleniowej: 10-15

Czas: 5 godz.

MS Teams i aplikacje mobilne w kształceniu zdalnym (poziom rozszerzony)

Zaawansowana obsługa oprogramowania Microsoft Teams do celów kształcenia hybrydowego lub zdalnego, m.in. nagrywanie i blokowanie materiałów wideo, praca na współdzielonych plikach, praca w małych zespołach, tworzenie testów. Wykorzystanie w pracy z MS Teams dodatkowych aplikacji mobilnych, m.in.: Mentimeter, Kahoot!, Mindmeister, Screencast-O-Matic.

Grupa docelowa: nauczyciele, pedagodzy, opiekunowie

Liczba osób w grupie szkoleniowej: 10-15

Czas: 6 godz.

SZKOLENIE 3

„Play the Game” - gamifikacja w edukacji

Pokolenie 2.0 w systemie edukacji. Gamifikacja jako narzędzie motywacji. System PIK: postęp (rola poziomów osiągnięć i punktów w motywowaniu), inwestycja (wizualizacja osiągnięć i punktów w motywowaniu, rankingi, praca w grupach), kaskada (questy, bonusy, wyzwania, niekończąca się gra – dążenie do perfekcji). Planowanie gry – zasady dla nauczyciela. Grywalność a satysfakcja z nauki. Gry edukacyjne.

Grupa docelowa: nauczyciele, pedagodzy, opiekunowie

Liczba osób w grupie szkoleniowej: 10-16

Czas: 8 godz.

SZKOLENIE 4

„Team building” - integracja i współpraca w zespole

Kreowanie wizerunku zespołu: Ja-Ty-My. Relacje i role w zespole.

Lider formalny i nieformalny. Metody i techniki budowania zespołu.

Ocena zasobów, kreatywne poszukiwanie rozwiązań, radzenie sobie ze stresem i emocjami. Konflikt w zespole i strategię jego rozwiązywania. Kreatywność w zespole.

Szkolenie przygotowuje do pracy w zespole nauczycieli oraz pracy z uczniami.

Grupa docelowa: nauczyciele, pedagodzy, opiekunowie

Liczba osób w grupie szkoleniowej: 10-16

Czas: 8 godz.

„To be, or not to be” - komunikacja intra- i interpersonalna z elementami asertywności

Rozwijanie świadomości efektywnych metod porozumiewania się. Możliwości wykorzystania informacji zwrotnej do organizowania współpracy. Rozpoznawanie i radzenie sobie z trudnymi sytuacjami komunikacyjnymi. Dopasowanie sposobów komunikacji do ról społecznych oraz budowanie efektywności zespołu poprzez efektywną komunikację interpersonalną. Kontrolowanie dialogu wewnętrznego, myśli automatycznych i ograniczających komunikatów wysyłanych przez „wewnętrznego krytyka”.

Podstawowe techniki asertywności: komunikat „ja”, aktywne słuchanie i parafraza, FULO+2K.

Grupa docelowa: nauczyciele, pedagodzy, opiekunowie

Liczba osób w grupie szkoleniowej: 10-16

Czas: 8 godz.

Edukacja zdalna jak serial na Netflixie - bez nudy i rutyny

Zasady utrzymania uwagi i proste tricki pomagające zwiększyć koncentrację uwagi. Jak zaplanować przerwy w pracy, żeby podbijały naszą koncentrację? Wykorzystanie list zadań – z pomocą aplikacji na smartfon. Chwila relaksu – medytacja czy ASMR? Podbijanie poziomu dopaminy – wykorzystanie gier internetowych, platform blogowych lub treningów na siłowni. Wizualizacje celu – jak to zrobić? Tworzenie mini map marzeń i moodboardów. Stawianie deadline'ów i przemówienia typu Toastmasters lub ElevatorPitch. Dużo pytań, ale pytań niezwykłych – jak konstruować problemy do rozwiązania dla uczniów? Flipped Classroom – zadania do wykonania przed zajęciami. Cliffhangery i teasery – zastosuj logikę

serialu. Error Management, czyli nie bój się błędów.

Wykorzystanie obrazów i akcji: wspólne działanie – mapa myśli lub tablica, interaktywne prezentacje – Mentimeter, zamiast PPT, storytelling i użycie obrazowych metafor, skąd brać atrakcyjne obrazy na licencjach CC? Podstawowe techniki asertywności: komunikat „ja”, aktywne słuchanie i parafraza, FULO+2K.

Grupa docelowa: nauczyciele, pedagodzy, opiekunowie

Liczba osób w grupie szkoleniowej: 10-16

Czas: 9 godz.

„Communication toolkit” - współpraca z rodzicami

Zidentyfikowanie podstawowych trudności w komunikacji z rodzicami. Budowanie relacji z rodzicem w sytuacji stresu informacyjnego. Sposoby opanowania chaosu w komunikacji z rodzicami. Zmiany w podejściu do uczenia się uczniów. Przyczyny i skutki odrabiania lekcji za dziecko. Podtrzymywanie dobrostanu rodziców, nauczycieli i uczniów.

Grupa docelowa: nauczyciele, pedagodzy, opiekunowie

Liczba osób w grupie szkoleniowej: 10-15

Czas: 5 godz.

SZKOLENIE 8

Techniki coachingowe w edukacji

Wykorzystanie technik coachingowych stosowanych w modelu GROW w celu efektywnego zarządzania. Prowadzenie rozmów z pracownikami, praca pytaniami. Goal – prawidłowe stawianie celów. Reality – identyfikacja zasobów. Options – drogi osiągnięcia celu. Will – motywacja do podejmowania działań w kierunku obranej drogi. Coaching w pracy z młodzieżą.

Grupa docelowa: nauczyciele, pedagodzy, opiekunowie

Liczba osób w grupie szkoleniowej: 10-16

Czas: 6-8 godz.

SZKOLENIE 9

Warsztat komunikacji: komunikacja niewerbalna i techniki aktorskie

Komunikacja, jej modele i typy. „Mowa ciała”, czyli co mówisz, gdy wydaje Ci się, że milczysz. Zachowania niewerbalne podczas pierwszych minut spotkania lub prezentacji. Mimika, wzrok, emocje, gesty i sygnały z perspektywy nadawcy i odbiorcy. Techniki aktorskie. Jak wykorzystać umiejętności teatralne we własnym warsztacie pracy? Elementarne zadania aktorskie. Improwizacje, gry i zabawy teatralne w pracy z młodzieżą. Scenografia i kostium na scenie. Techniki dramy.

Grupa docelowa: nauczyciele, pedagodzy, opiekunowie

Liczba osób w grupie szkoleniowej: 10-16

Czas: 6 godz.

Narzędzia ICT w edukacji i samorozwoju

Prezentacja narzędzi ICT możliwych do wykorzystania w uczeniu się i samorozwoju. Możliwe sposoby ich wykorzystania. Mentimeter – prezentacje z aktywnym udziałem audytorium. Edmodo i Google Classroom – zarządzanie zespołem klasowym i zadaniami. Plickers – szybka ocena. Quizizz i Kahoot! – atrakcyjne quizy. Rozszerzona rzeczywistość – QuiverVision. Interaktywne mind mapy. Narzędzia komunikacji – Zoom, Google Meet. Planowanie czasu – kalendarz Google, appki typu „to-do-list”.

Grupa docelowa: nauczyciele, pedagodzy, opiekunowie

Liczba osób w grupie szkoleniowej: 10-16

Czas: 8 godz.

Techniki autoprezentacji i prezentacji

Pewności siebie, znajomości swoich mocnych stron. Dres code w pracy. Techniki autoprezentacji i wystąpień publicznych. Stres i trema w wystąpieniach publicznych. Strategie budowania relacji międzyludzkich. Dźwięk i wymowa a budowanie wizerunku profesjonalnego mówcy. „Mowa ciała”, czyli co mówisz, gdy wydaje Ci się, że milczysz. Mailing. Prezentacje – zasady przygotowania i prezentowania (z wykorzystaniem programów PowerPoint, Prezi).

Grupa docelowa: nauczyciele, pedagodzy, opiekunowie

Liczba osób w grupie szkoleniowej: 10-16

Czas: 6-8 godz.



Synergia Rozwoju dopasowuje szkolenia do potrzeb firm i instytucji.
Skontaktuj się z nami, a my zdiagnozujemy potrzeby Twojego zespołu
i zaproponujemy zindywidualizowane szkolenia.



www.synergiarozwoju.eu

10-691 Olsztyn, ul. Kanta 20/19

NIP 739 393 83 78

kontakt@synergiarozwoju.eu

+48 509 775 561